

OBJEDNÁVKA

Medzi zmluvnými stranami:

Obchodné meno: NEEDLE RECRUITMENT s.r.o.
Sídlo: Sládkovičova 1 , 949 01 Nitra
IČO: 55 595 871
DIČ: 212 203 6224
IČ DPH: SK2122036224
Bankové spojenie: Tatra Banka a.s.
IBAN: SK64 1100 0000 0029 4115 4588
Zastúpená: Ing. Peter Kratochvíla, CEO, konateľ
Zápis: v obchodnom registri Okresného súdu Nitra , oddiel Sro: , vložka číslo 60921/N:

(ďalej len „Poskytovateľ“)

a

Obchodné meno: Bratislavské kultúrne a informačné stredisko
so sídlom: Židovská 6378/1 81101 Bratislava - mestská časť Staré Mesto
IČO: 30794544
DIČ: 2021795358
IČ DPH: SK2021795358
Zápis: príspevková organizácia hlavného mesta Bratislavy
IBAN: SK05 0900 0000 0050 2800 1024
Zastúpenie: Mgr. Katarína Hulíková, riaditeľka

(ďalej len „Zadávateľ“)

(ďalej spolu len „Zmluvné strany“)

I. Predmet zmluvy

- 1.1 Predmetom tejto Zmluvy je záväzok Agentúry vykonávať systematickú činnosť, ktorej účelom a cieľom je vyhľadanie a výber vhodných kandidátov na zamestnancov pre potreby Zadávateľa a záväzok Zadávateľa zaplatiť za vykonanú činnosť Agentúre dohodnutú odmenu.

II. Podmienky spolupráce

- 2.1 Požiadavky Klienta na vhodných kandidátov budú uvedené v jednotlivých špecifikáciách pracovnej pozície, ktoré budú obsahovať aspoň názov pracovnej pozície a stručný popis práce, miesto výkonu práce, požiadavky na kandidátov (vzdelanie, prax, odborné znalosti, zručnosti a pod.), ponúkanú základnú hrubú mzdu a prípadné pohyblivé zložky mzdy, výhody a benefity a požadovaný deň nástupu do práce.
- 2.2 Klient poskytne Agentúre potrebnú súčinnosť pre úspešnú realizáciu výberového konania.
- 2.3 Kandidát sa považuje za sprostredkovaného Agentúrou buď dňom jeho osobného predstavenia Klientovi alebo dňom zaslania jeho profilu, životopisu, motivačného listu alebo jeho osobných údajov, ktoré umožňujú jeho identifikáciu (minimálne s uvedením mena, priezviska, bydliska a telefonického alebo emailového kontaktu) elektronickými prostriedkami. Kandidát sa nebude považovať za sprostredkovaného Agentúrou, ak bol kandidát v čase jeho predstavenia Klientovi Agentúrou známy z iného zdroja alebo ak sa kandidát preukázateľne obráti na Klienta sám skôr než bol predstavený Klientovi Agentúrou a Klient kladne reagoval na jeho žiadosť. Klient je povinný oznámiť predchádzajúcu vedomosť o kandidátovi do 5 pracovných dní odo dňa prezentácie kandidáta zo strany Agentúry. Pokiaľ tak neučiní, bude sa Kandidát považovať za sprostredkovaného Agentúrou.
- 2.4 Klient sa zaväzuje oznámiť Agentúre svoje rozhodnutie o akceptácii kandidáta do 5 pracovných dní odo dňa prezentácie kandidátov.
- 2.5 Agentúra sa zaväzuje neoslovovať akceptovaného kandidáta s pracovnými ponukami pre tretie osoby po dobu trvania jeho pracovnoprávneho vzťahu s Klientom.
- 2.6 Klient nesmie využiť osobné údaje o neakceptovaných kandidátoch pre svoje účely ani pre účely tretích osôb. Rovnaká ochrana sa vzťahuje aj na iné informácie o neakceptovaných kandidátoch, ktoré nemajú povahu osobných údajov, avšak sú spôsobilé v prípade ich využitia zasiahnuť do súkromia neakceptovaných kandidátov. Klient predovšetkým nebude kontaktovať zamestnávateľov kandidátov za účelom zisťovania referencií.

III. Cena a platobné podmienky

- 3.1 Odmena je dohodnutá vo výške **2,3 násobku hrubej nástupnej mesačnej mzdy, minimálne však 3200€**. Odmena zahŕňa všetky náklady Agentúry spojené s výberovým projektom.
- 3.2 K odmene bude pripočítaná daň z pridanej hodnoty vo výške podľa platných právnych predpisov v čase dodania služby.
- 3.3 Nárok na odmenu vznikne Agentúre dňom nástupu kandidáta do práce u Klienta, a to bez ohľadu na právny základ zmluvného vzťahu medzi Klientom a zamestnaným kandidátom.
- 3.4 Nárok na odmenu vznikne Agentúre aj v prípade, ak Klient uzatvorí s prezentovaným, ale neakceptovaným kandidátom pracovnoprávny alebo iný vzťah v období 12 mesiacov po dátume prezentácie kandidáta alebo ak takýto vzťah uzatvorí v uvedenej lehote tretia osoba personálne, majetkovo alebo organizačne prepojená s Klientom.
- 3.5 Lehota splatnosti faktúr je 14 dní od ich vystavenia. V prípade omeškania s úhradou odmeny má Agentúra právo na úrok z omeškania vo výške podľa nariadenia vlády č. 21/2013 Z.z., ktorým sa vykonávajú niektoré ustanovenia Obchodného zákonníka.

IV. Garancia

- 4.1 Ak bude zmluvný vzťah medzi akceptovaným kandidátom a Klientom ukončený počas garančnej doby, ktorá je dohodnutá v trvaní 3 mesiacov od vzniku pracovného pomeru, Agentúra vykoná bezplatné vyhľadanie vhodného náhradného kandidáta najneskôr do troch mesiacov. V prípade, že k nájdeniu nového kandidáta nedôjde, vráti Agentúra Klientovi časť zaplatenej odmeny nasledovne:
 - a) 75 % zaplatenej odmeny, pokiaľ bude zmluvný vzťah ukončený počas prvého mesiaca jeho trvania,
 - b) 50 % zaplatenej odmeny, pokiaľ bude zmluvný vzťah ukončený počas druhého mesiaca jeho trvania,
 - c) 25 % zaplatenej odmeny, pokiaľ bude zmluvný vzťah ukončený počas tretieho mesiaca jeho trvania,
- 4.2 Právo na refundáciu odmeny nevznikne, ak bude zmluvný vzťah ukončený z niektorého z dôvodov podľa ustanovenia § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce alebo ak Klient preukázateľne nedodrží pracovné podmienky uvedené v špecifikácii pracovnej pozície alebo stanovené pre výkon pracovnej pozície právnymi predpismi alebo ak Klient neuhradil faktúru Agentúry, ktorou táto vyúčtovala odmenu za vyhľadanie kandidáta ani do 10 dní po jej splatnosti.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto zmluva sa stáva platnou dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnou dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
- 5.2 Túto zmluvu môže ukončiť ktorákoľvek zmluvná strana jej písomnou výpoveďou adresovanou druhej zmluvnej strane. Výpoveď nadobúda účinnosť dňom doručenia druhej Zmluvnej strane. Výpoveď zmluvy nemá vplyv na práva a povinnosti strán vzniknuté do účinnosti výpovede (najmä nárok na odmenu a jej prípadnú refundáciu).
- 5.3 Zmluvné strany sa dohodli, že akékoľvek informácie vyplývajúce z tejto zmluvy, alebo na základe nej, ako aj súvisiace s druhou zmluvnou stranou alebo Kandidátmi, ktoré nebudú verejne známe a dostupné a s ktorými sa oboznámili pri plnení predmetu tejto zmluvy, budú považovať za dôverné informácie (ďalej len „Dôverné informácie“).
- 5.4 Klient súhlasí s tým, aby Agentúra uvádzala poskytovanie služieb sprostredkovania zamestnania pre Klienta ako svoju referenciu na svojich propagačných materiáloch vydávaných v tlačenej alebo elektronickej forme. Klient môže tento súhlas kedykoľvek odvolať.
- 5.5 Práva a povinnosti zmluvných strán neuvedené v tejto zmluve sa riadia ustanoveniami Obchodného zákonníka.

V dňa.....

.....
NEEDLE RECRUITMENT s.r.o.
Ing. Peter Kratochvíla
Konateľ, CEO

.....
Bratislavské kultúrne a informačné stredisko
Mgr. Katarína Hulíková
riaditeľka